

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA,
KOMPENSASI DAN PENEMPATAN KERJA
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN
PADA BAGIAN UMUM SEKRETARIAT DAERAH
KABUPATEN GRESIK**

SKRIPSI



Oleh :

**LINA FITRIA RAHMAWATI
NIM : 16312045**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA,
KOMPENSASI DAN PENEMPATAN KERJA
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN
PADA BAGIAN UMUM SEKRETARIAT DAERAH
KABUPATEN GRESIK**

SKRIPSI

Untuk menyusun skripsi program strata satu (S1)
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Oleh :

LINA FITRIA RAHMAWATI
NIM : 16312045

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK**

KATA PENGANTAR



Puji syukur penulis di panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Proposal Penelitian dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Penempatan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik”**.

Proposal Penelitian ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan penulisan Tugas Akhir pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik. Proposal Penelitian ini dapat diselesaikan dengan baik berkat bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu, penulis mengucapkan terima kasih terutama kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Setyo Budi, MS selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik.
2. Suwarno, S.E.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
3. Anita Handayani, S.E.,M.S.M. selaku Ka Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
4. Drs. Ec. H. Budiyono Pristyadi, M.M. selaku Dosen Pembimbing yang dengan telaten dan sungguh-sungguh dalam menyampaikan bimbingannya.
5. Semua dosen program studi manajemen yang telah memberikan ilmu yang sangat

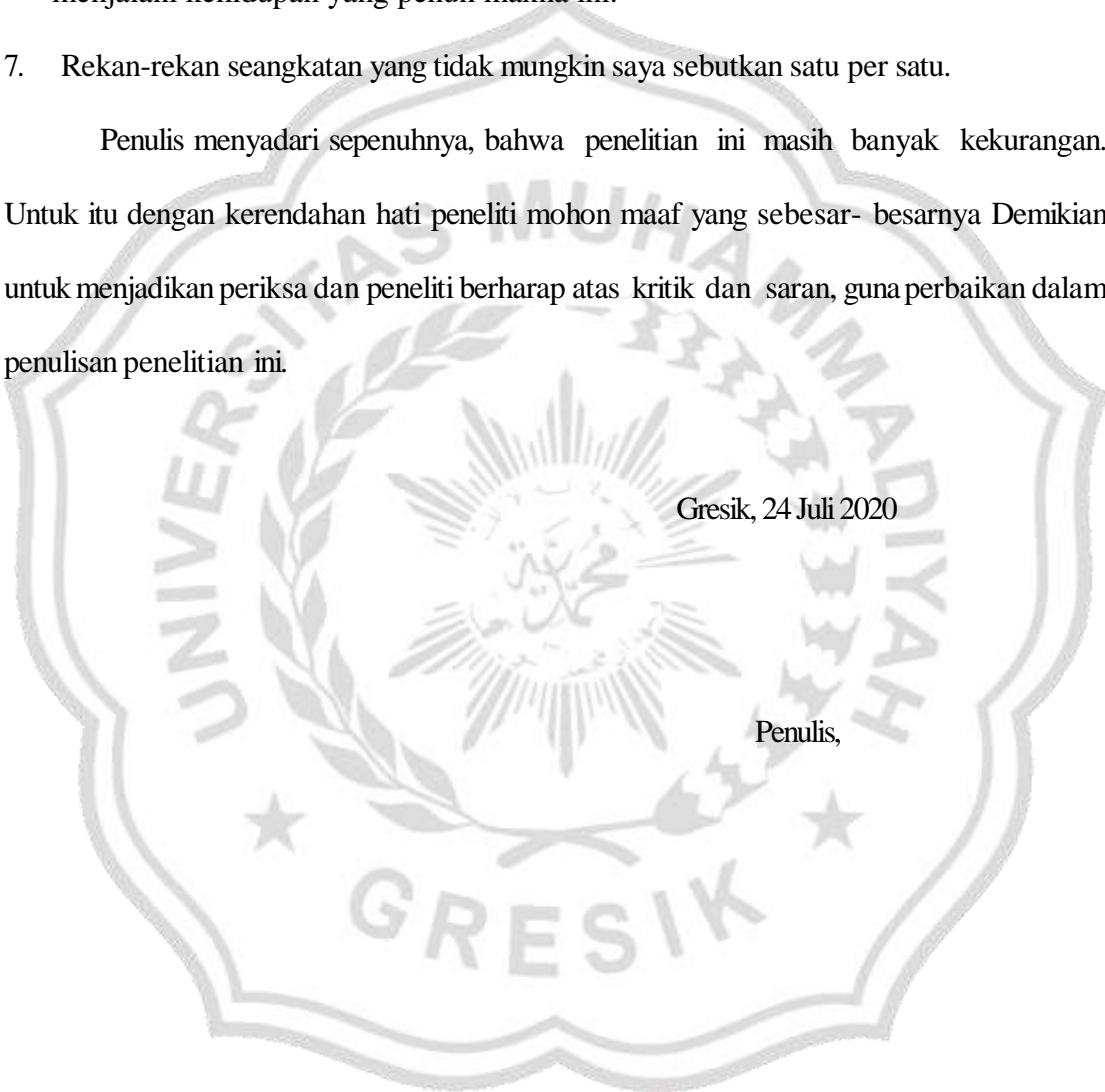
bermanfaat bagi peneliti

6. Kedua Orangtua yang telah menghantarkan doa-doa terbaiknya, semangat, pengertian dan kasih sayang yang selalu mereka berikan untuk penulis dalam menjalani kehidupan yang penuh makna ini.
7. Rekan-rekan seangkatan yang tidak mungkin saya sebutkan satu per satu.

Penulis menyadari sepenuhnya, bahwa penelitian ini masih banyak kekurangan. Untuk itu dengan kerendahan hati peneliti mohon maaf yang sebesar- besarnya Demikian untuk menjadikan periksa dan peneliti berharap atas kritik dan saran, guna perbaikan dalam penulisan penelitian ini.

Gresik, 24 Juli 2020

Penulis,



DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
ABSTRACT	xiv

BAB I : PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	13
1.3 Tujuan Penelitian	14
1.4 Manfaat Penelitian	14

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

2.1	Tinjauan Penelitian Terdahulu	16
2.2	Landasan Teori.....	26
2.2.1	Gaya Kepemimpinan.....	26
2.2.1.1	Pengertian Gaya Kepemimpinan	26
2.2.1.2	Aspek Gaya Kepemimpinan..	27
2.2.1.3	Teori Gaya Kepemimpinan.....	28
2.2.1.4	Macam-Macam Gaya Kepemimpinan	31
2.2.1.5	Fungsi Gaya Kepemimpinan	32
2.2.1.6	Dimensi Dan Indikator Gaya Kepemimpinan	33
2.2.1.7	Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan	34
2.2.1.8	Proses Gaya Kepemimpinan	34
2.2.2	Lingkungan Kerja.....	35
2.2.2.1	Pengertian Lingkungan Kerja.....	35
2.2.2.2	Jenis – Jenis Lingkungan Kerja.....	36
2.2.2.3	Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	37
2.2.2.4	Indikator – Indikator Lingkungan Kerja.....	37
2.2.3	Penempatan Kerja.....	38
2.2.3.1	Pengertian Penempatan Kerja	38
2.2.3.2	Jenis - Jenis Penempatan Kerja.....	38
2.2.3.3	Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Penempatan Kerja.....	39
2.2.3.4	Indikator – Indikator Penempatan Kerja	40
2.2.4	Kompensasi	41

2.2.4.1	Pengertian Kompensasi.....	41
2.2.4.2	Tujuan Pemberian Kompensasi.....	42
2.2.4.3	Indikator Kompensasi Dalam Perusahaan	43
2.2.4.4	Jenis – Jenis Kompensasi.....	44
2.2.4.5	Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi.....	44
2.2.5	Semangat Kerja	45
2.2.5.1	Pengertian Semangat Kerja.....	45
2.2.5.2	Pentingnya Semangat Kerja.....	46
2.2.5.3	Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Semangat Kerja....	46
2.2.5.4	Indikator – Indikator Semangat Kerja	47
2.3	Hubungan Antar Variabel	48
2.3.1	Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Semangat Kerja Karyawan.....	48
2.3.2	Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Semangat Kerja Karyawan	49
2.3.3	Hubungan Kompensasi Kerja Dengan Semangat Kerja Karyawan	50
2.3.4	Hubungan Penempatan Kerja Dengan Semangat Kerja Karyawan	51
2.4	Kerangka Kongseptual	51
2.5	Hipotesis	52

BAB III : METODE PENELITIAN

3.1	Pendekatan Penelitian.....	54
3.2	Lokasi Penelitian	54
3.3	Populasi Dan Sampel.....	54
3.3.1	Populasi.....	54
3.3.2	Sampel.....	55
3.4	Jenis Dan Sumber Data.....	56
3.4.1	Jenis Data.....	56
3.4.2	Sumber Data.....	56
3.5	Teknik Pengambilan Data.....	56
3.6	Identifikasi Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	57
3.6.1	Identifikasi Variabel	57
3.6.2	Definisi Operasional Variabel	58
3.7	Teknik Pengukuran Data	60
3.8	Uji Instrumen	60
3.8.1	Uji Validitas	61
3.8.2	Uji Realibilitas	61
3.9	Uji Asumsi Klasik	62
3.9.1	Uji Normalitas	62
3.9.2	Uji Multikolineritas	62
3.9.3	Uji Autokorelasi	62
3.9.4	Uji Heteroskedastisitas	63
3.10	Teknik Analisis Data	64

3.10.1	Analisis Regresi Linier Berganda	64
3.11	Uji Hipotesis	64
3.11.1	Uji T.....	64
3.11.2	Koefisien Determinasi	66

BAB VI : HASIL PENELITIAN DAN INTERPRESTASI

4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	68
4.2	Analisis Data	70
4.2.1	Analisis Deskrpsi Indentitas Responden	70
4.2.2	Analisis Deskrpsi Jawaban Responden	76
4.3	Uji Instrumen	89
4.3.1	Uji Validitas	89
4.3.2	Uji Realibilitas	96
4.4	Uji Asumsi Klasik	97
4.4.1	Uji Normalitas.....	98
4.4.2	Uji Multikolineraritas	98
4.4.3	Uji Autokorelasi	98
4.4.4	Uji Heteroskedastisitas	100
4.5	Analisis Regresi Linier Berganda	101
4.6	Uji Hipotesis	103
4.6.1	Uji Parsial (t)	103
4.6.2	Koefisien Determinasi	104
4.7	Interpretasi Hasil Analisis.....	105
4.7.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik.....	105
4.7.2	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik.....	106
4.7.3	Pengaruh Penempatan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik.....	108

BAB V : KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1	Kesimpulan	110
5.2	Rekomendasi.....	110

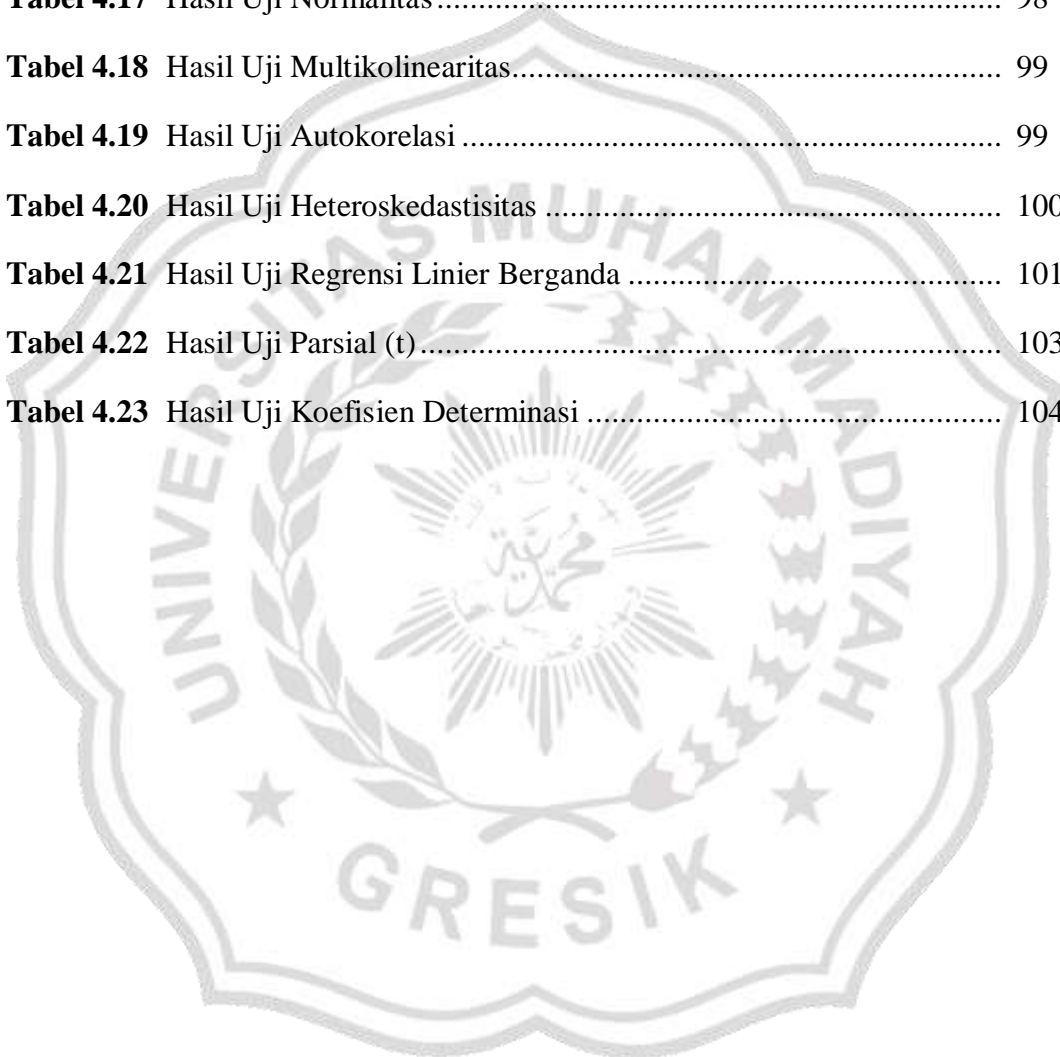
DAFTAR PUSTAKA..... 112

LAMPIRAN –LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

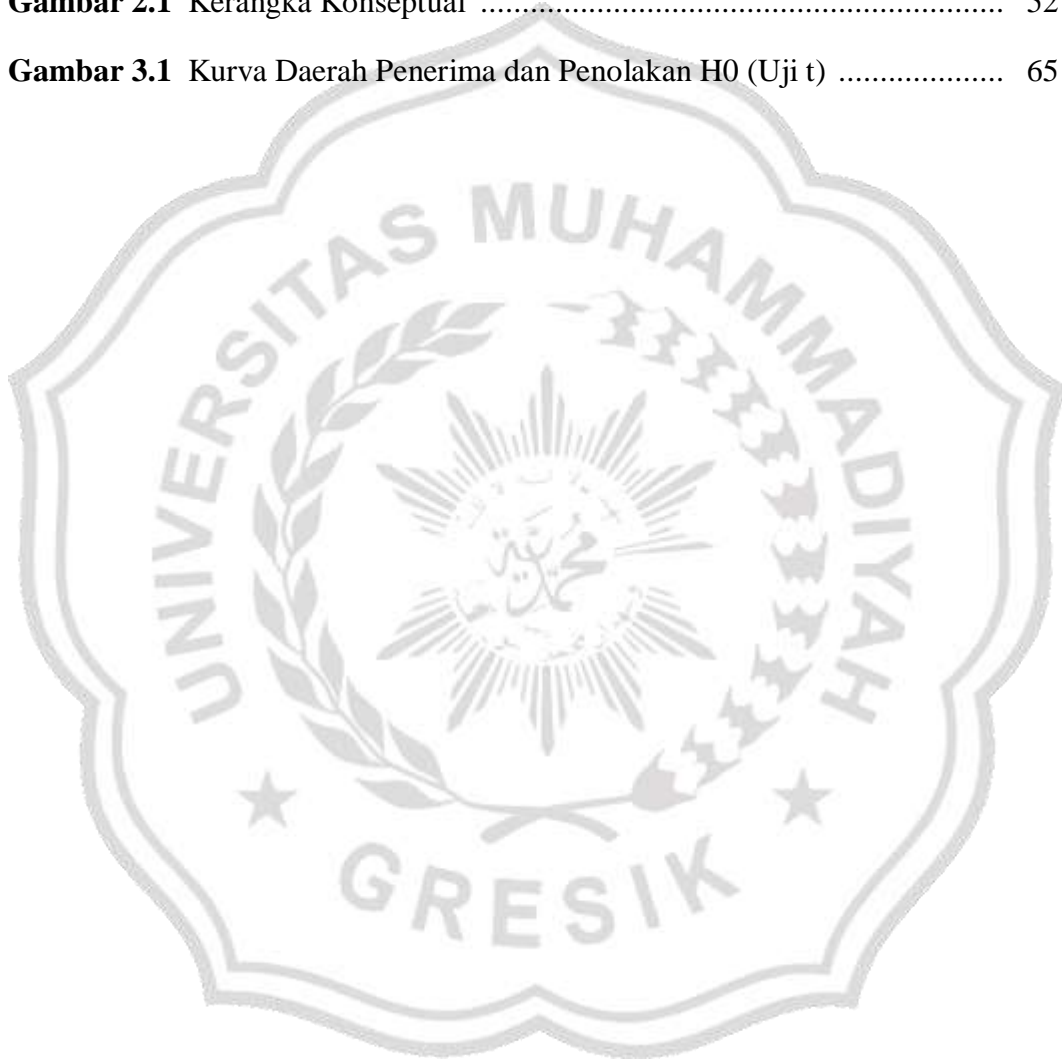
	Hal
Tabel 1.1 Tunjangan Tambahan Penghasilan (TTP) Pegawai Negeri Sipil Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Gresik	9
Tabel 1.2 Gaji Pegawai Negei Sipil Di Lingkungan Sekretariat Daerah Kbaupaten Gresik	10
Tabel 1.3 Spesifikasi Jabatan Karyawan Pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik	12
Tabel 2.1 Perbedaan dan Persamaan Penelitian Terdahulu dengan Penelitian Sekarang	18
Tabel 3.1 Sampel Penelitian	55
Tabel 4.1 Deskrpsi Indentitas Responden Berdsarakan Usia	70
Tabel 4.2 Deskrpsi Indentitas Responden Berdsarakan Jenis Kelamin	73
Tabel 4.3 Deskrpsi Indentitas Responden Berdsarakan Pendidikan Terakhir	73
Tabel 4.4 Deskrpsi Indentitas Responden Berdsarakan Masa Kerja	74
Tabel 4.5 Kelas Interval	76
Tabel 4.6 Analisi Tanggapan Responden Berkaitan Dengan Gaya Kepemimpinan (X1)	77
Tabel 4.7 Analisi Tanggapan Responden Berkaitan Dengan Lingkungan Kerja (X2)	79
Tabel 4.8 Analisi Tanggapan Responden Berkaitan Dengan Kompensasi (X3)	82
Tabel 4.9 Analisi Tanggapan Responden Berkaitan Dengan Penempatan Kerja (X4)	56
Tabel 4.10 Analisi Tanggapan Responden Berkaitan Dengan Semangat Kerja Karyawan (Y)	87
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)	90

Tabel 4.12	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Lingkungan Kerja (X2) ...	91
Tabel 4.13	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Kompensasi (X3)	93
Tabel 4.14	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Penempatan Kerja (X4) ..	94
Tabel 4.15	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Semangat Kerja (Y)	95
Tabel 4.16	Hasil Uji Variabel Penelitian	97
Tabel 4.17	Hasil Uji Normalitas	98
Tabel 4.18	Hasil Uji Multikolinearitas.....	99
Tabel 4.19	Hasil Uji Autokorelasi	99
Tabel 4.20	Hasil Uji Heteroskedastisitas	100
Tabel 4.21	Hasil Uji Regresi Linier Berganda	101
Tabel 4.22	Hasil Uji Parsial (t)	103
Tabel 4.23	Hasil Uji Koefisien Determinasi	104



DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 1.1 Data Rekapitulasi Absensi Bagian Umum Sekretrait Daerah Kabupaten Gresik.....	3
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	52
Gambar 3.1 Kurva Daerah Penerima dan Penolakan H_0 (Uji t)	65



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Jadwal Penelitian
Lampiran 2	Kuesioner Penelitian
Lampiran 3	Struktur Organisasi
Lampiran 4	Keterangan Izin Penelitian Dari BAPPEDA
Lampiran 5	Tabel Uji r
Lampiran 6	Tael Uji t
Lampiran 7	Daftar Perbaikan Skripsi
Lampiran 8	Berita Acara Skripsi
Lampiran 9	Persetujuan Revisi Kampus
Lampiran 10	Cek Plagiasi
Lampiran 11	Data Tabulasi
Lampiran 12	Hasil <i>Output SPSS</i>

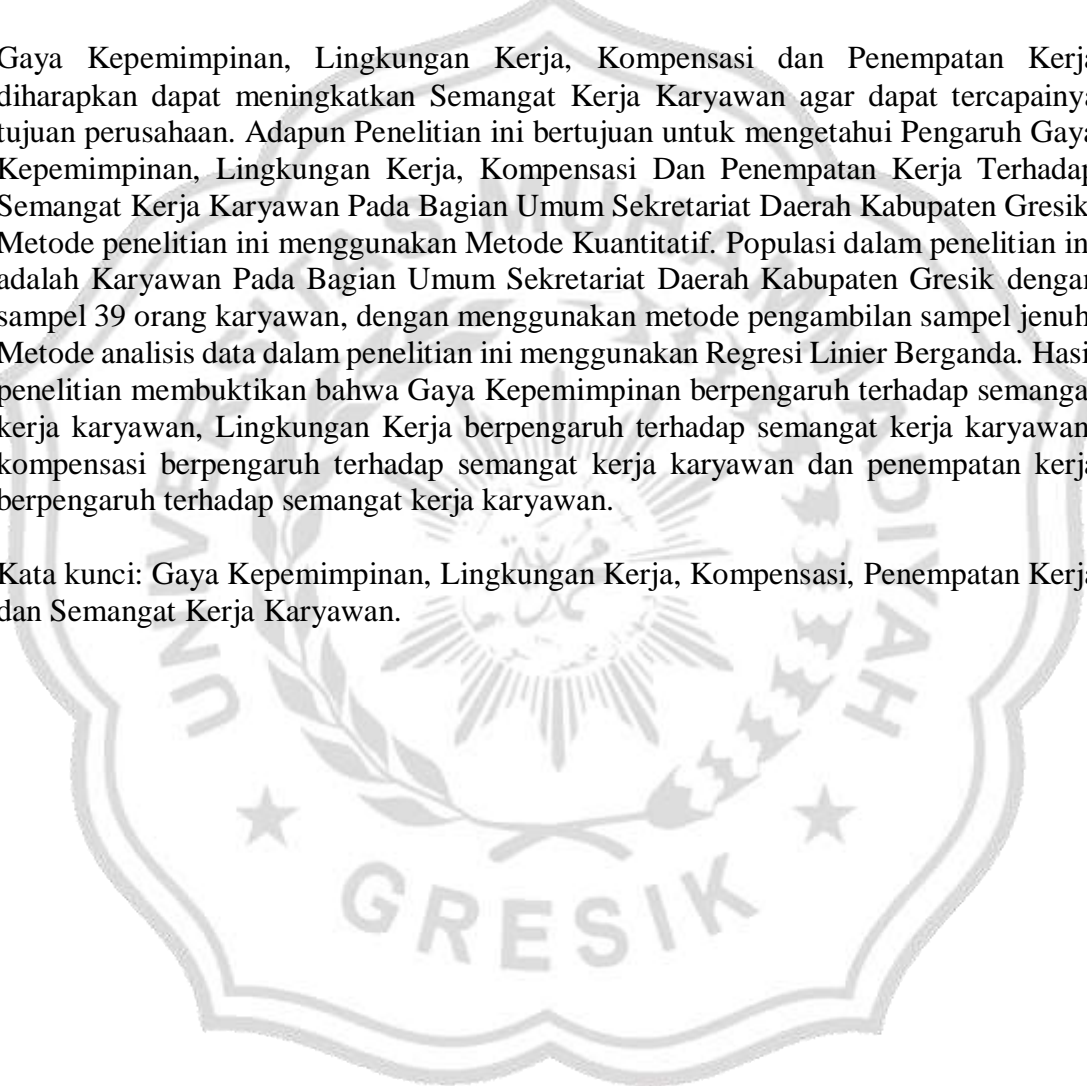


Lina Fitria Rahmawati, 16312045 **Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Penempatan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik,** Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, Juli 2020

ABSTRAK

Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Penempatan Kerja diharapkan dapat meningkatkan Semangat Kerja Karyawan agar dapat tercapainya tujuan perusahaan. Adapun Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Penempatan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik. Metode penelitian ini menggunakan Metode Kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah Karyawan Pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik dengan sampel 39 orang karyawan, dengan menggunakan metode pengambilan sampel jenuh. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan Regresi Linier Berganda. Hasil penelitian membuktikan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan, Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan, kompensasi berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan dan penempatan kerja berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Penempatan Kerja dan Semangat Kerja Karyawan.



Lina Fitria Rahmawati, 16312045 *The Effect of Leadership Style, Work Environment, Compensation and Work Placement on Employee's Spirit in the General Section of the Gresik Regency Secretariat*, Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University Gresik, July 2020

ABSTRACT

Leadership Style, Work Environment, Compensation and Work Placement is expected to increase Employee's Passion in order to achieve company goals. As for This study aims to determine the Effect of Leadership Style, Work Environment, Compensation and Work Placement Against Employee Morale in the General Section of the Gresik Regency Secretariat. This research method uses quantitative methods. Population in this study are employees in the General Section of the Gresik Regency Secretariat with a sample of 39 employees, using the saturated sampling method. The data analysis method in this study uses the Multiple Linear Regression. The results of the study prove that leadership style influences employee morale, work environment influences employee morale, compensation influences employee morale and work placement affects employee morale.

Keywords: Leadership Style, Work Environment, Compensation, Work Placement and Employee Morale

